

# Soluzioni tecnologiche

---

Zucchetti HR PayGap



**di Nunzio e Associati**

CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

# Un'offerta completa per la Trasparenza Retributiva

Lo Studio tramite il portale Zucchetti HR può guidare l'azienda nella corretta gestione di ogni aspetto della Trasparenza Retributiva e dell'Equità.

## FORMAZIONE

Aggiornamenti normativi per essere sempre aggiornati sulla Direttiva

## ZUCCHETTI HR PAYGAP

Modulo specifico per l'analisi dei Pay Gap e dei Cluster di lavoratori

## CONSULENZA SPECIALISTICA

Consulenza giuslavoristica e organizzativa su misura su tutti gli ambiti impattati

PN

**di Nunzio e Associati**  
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

# Zucchetti HR PayGap

---

Tutto quello che puoi fare.  
Un unico strumento integrato,  
rapido e flessibile.



## **CLUSTER**

Generi i cluster e raggruppi i dipendenti con “lavoro di pari valore” in base alle logiche definite dall’azienda



## **ANALISI DI CONFRONTO**

Effettui analisi individuali di confronto sul cluster di appartenenza



## **VERIFICA DEL GENDER PAY GAP**

Analizzi nei cluster gli scostamenti per genere superiori al 5% e produci la reportistica periodica



## **SIMULAZIONI**

Elabori più scenari di cluster con visibilità immediata di numeriche e gender pay gap maggiore del 5%, così sai dove intervenire

# Creazione dei cluster

---

## **AUTOMATICA**

attraverso query sulle anagrafiche dei lavoratori presenti nella base dati comune alla piattaforma e dei singoli software Zucchetti HR (Paghe, HCM...)

## **ESTERNA**

importazione tramite file .csv

## **MANUALE**

selezionando i lavoratori per ogni cluster



Possibilità di elaborare **più scenari di cluster** e poter verificare immediatamente il risultato della logica applicata: numero di cluster generati e n° di cluster con situazioni da attenzionare (es. cluster con **gender pay gap** maggiore del 5% e che andranno analizzati)



# Dati retributivi

---

Potranno essere reperiti in due modi:

## **AUTOMATICAMENTE**

dai dati prodotti dai moduli Paghe

## **IMPORTANDOLI**

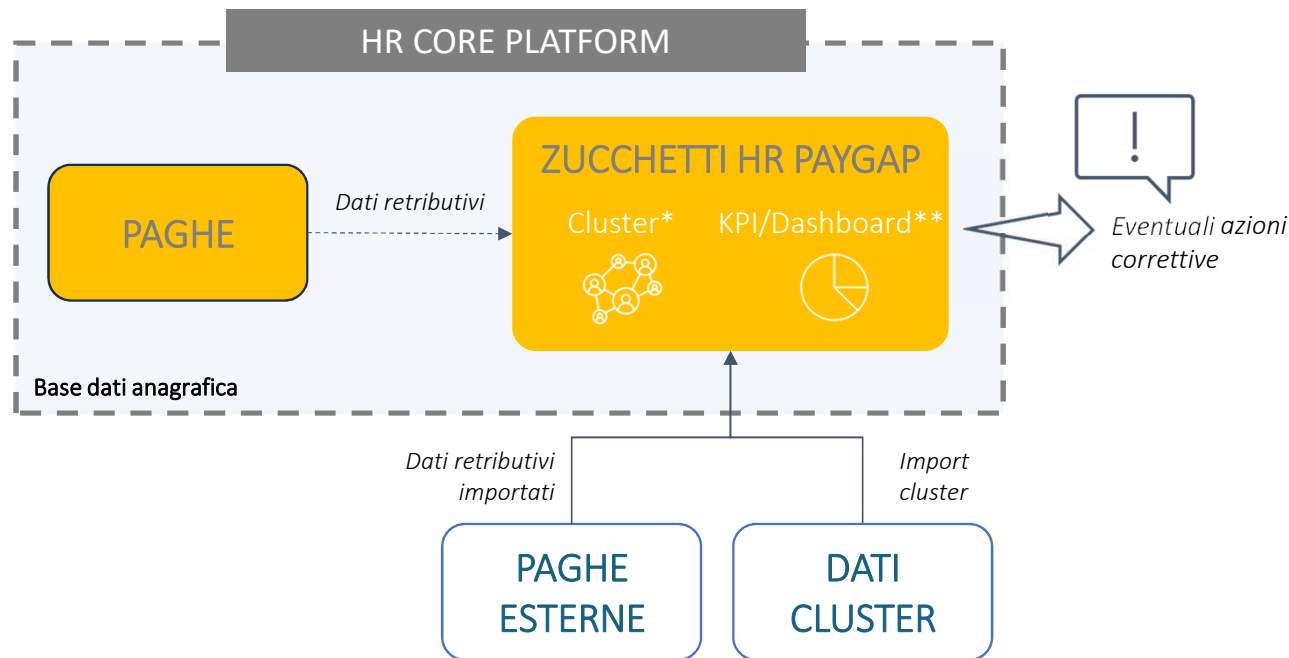
tramite file quando non presenti attualmente nei sistemi informativi (es. Sistemi payroll esterni)



Gli applicativi Paghe integrati nella piattaforma andranno a generare **nuovi elementi retributivi specifici valorizzati in base alle linee guida del decreto**, in modo che siano poi acquisiti dal tool Zucchetti HR PayGap



# Zucchetti HR PayGap: architettura



*\*Creando diversi scenari di cluster sarà possibile vedere subito quelli su cui è necessario agire (es. con un gender pay gap >5%)*

*\*\* I KPI e le dashboard a disposizione permetteranno di analizzare i dati sia per il report sul pay gap per genere, sia per le richieste individuali dei dipendenti*

Logica analisi plug and play direttamente nella piattaforma HR con possibilità di lettura di tutte le informazioni già presenti nel sistema per creazione cluster e acquisizione dei dati retributivi già valorizzati in base alle specifiche dell'adempimento

# Zucchetti HR PayGap: gestione scenario

## Scenario prova az commercio- CCNL/Qual./Liv.

Analisi dei cluster all'interno dello scenario



### Popolazione scenario

Numero totale dei dipendenti coinvolti

Cluster totali	Dipendenti totali	Totale uomini	Totale donne	Squilibrio di genere
7 cluster	310	94	216	0.39

# Zucchetti HR PayGap: gestione scenario

Workspace

Folder organizzativo Delega utenti Gestione pubblicazione Archivio documentale Gestione Sportello HR Data Analysis Posta Agenda ...



hr paygap

## Gestione Scenario

Genera cluster

Stampa scenario

Overview Elenco cluster **Analisi R.A.L.** Analisi Retribuzione contrattuale Analisi Retribuzione contrattuale oraria Elenco dipendenti

## Analisi R.A.L. di scenario

Analisi di tutti i cluster dello scenario

In target



Divario retributivo

+4,82 %

Attenzione



Divario retributivo mediano

-7,40 %

Media uomini



45.015,29 €

Media donne



47.184,12 €

Media totale



46.560,31 €

## Dati statistici

Analisi dello scenario per genere

R.A.L.	Minima	Media	Massima
Scenario	25.000,08€	46.560,31€	465.000,06€
Uomini	27.500,06€	45.015,29€	173.399,94€
Donne	25.000,08€	47.184,12€	465.000,06€

## Quartili di distribuzione scenario

Analisi della distribuzione dello scenario per quartili - I quartili suddividono la popolazione aziendale in quattro gruppi di uguale dimensione, dal valore dell'elemento retributivo più basso (quartile 1) a quello più alto (quartile 4)

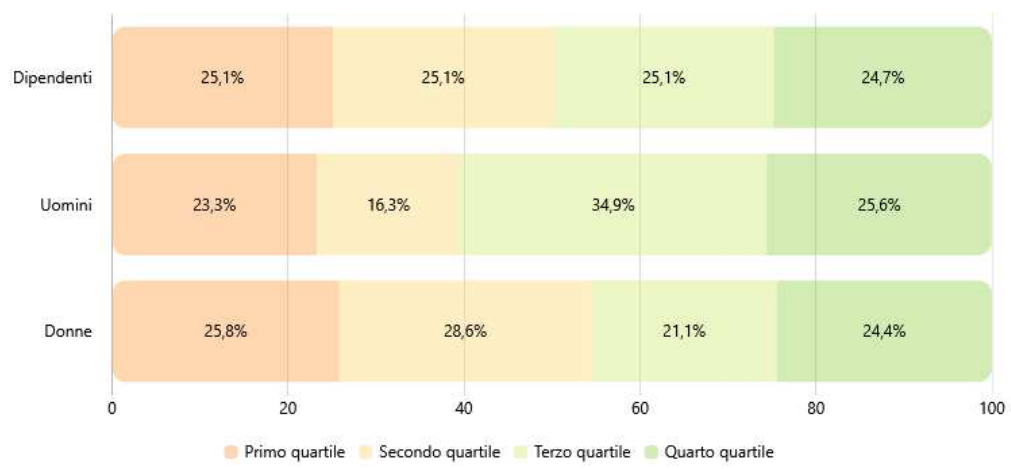
Quartili	Dipendenti	%	Uomini	Donne
Primo	75	<div style="width: 20%; background-color: #007bff;"></div> 20		55

# Zucchetti HR PayGap: gestione scenario

Quartili	Dipendenti	%	Uomini	Donne
<b>Primo</b> (da 25.000,08€ a 31.700,06€)	75	<div style="width: 20%;"></div>	20	55
<b>Secondo</b> (da 31.700,06€ a 36.420,72€)	75	<div style="width: 14%;"></div>	14	61
<b>Terzo</b> (da 36.420,72€ a 45.000,06€)	75	<div style="width: 30%;"></div>	30	45
<b>Quarto</b> (da 45.000,06€ a 465.000,06€)	74	<div style="width: 22%;"></div>	22	52

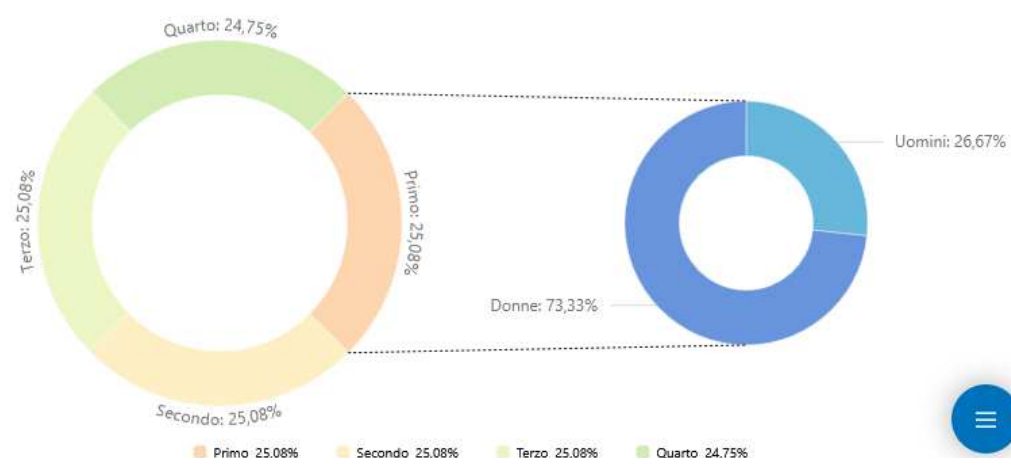
## Rappresentazione dipendenti per distribuzione

Suddivisione dei dipendenti in gruppi significativi per analizzare la distribuzione



## Rappresentazione quartili di distribuzione

Grafico dei quartili di distribuzione



# Zucchetti HR PayGap: gestione scenario

hr paygap

## Gestione Scenario

Genera cluster

Stampa scenario

Overview Elenco cluster **Analisi R.A.L.** Analisi Retribuzione contrattuale Analisi Retribuzione contrattuale oraria Elenco dipendenti

## Livello retributivo mediano dello scenario

Analisi del livello retributivo mediano dello scenario - Il livello retributivo mediano è il valore salariale che divide esattamente a metà una popolazione di lavoratori ordinati per retribuzione (dal più basso al più alto)

Livello	Dipendenti	%	Uomini	Donne
Primo (da 25.000,08€ a 36.420,72€)	150		34	116
Secondo (da 36.420,72€ a 465.000,06€)	149		52	97

## Rappresentazione dipendenti per livello retributivo mediano

Suddivisione grafica dei dipendenti per livello retributivo mediano



## Rappresentazione a torta del livello retributivo mediano

Classificazione dei dipendenti in base al livello retributivo mediano



# Zucchetti HR PayGap: gestione scenario

Workspace

Folder organizzativo Delega utenti Gestione pubblicazione Archivio documentale Gestione Sportello HR Data Analysis Posta Agenda ...



hr paygap

## Gestione Scenario

Genera cluster

Stampa scenario

Overview **Elenco cluster** Analisi R.A.L. Analisi Retribuzione contrattuale Analisi Retribuzione contrattuale oraria Elenco dipendenti

Aggiungi Cluster Import CSV Carica retribuzione

Descrizione	Media R.A.L.	Divario retributivo	Media Retribuzione contrattuale	Divario retributivo	Media Retribuzione contrattuale oraria	Divario retributivo	Totale persone
CCNL: Dirigenti Terziario, Qualifica contrattuale: Dirigente, Livello contrattuale: LIV1 8 Dipendenti	173.399,94€	▲ 47.72%	65.660,00€	▲ 5.44%	n.a.	n.a.	2
	256.153,73€		69.234,64€		n.a.		6
CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: , Livello contrattuale: 1 Dipendente	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
	n.a.		n.a.		1		
CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV1 25 Dipendenti	56.574,27€	▲ 7.13%	35.169,90€	■ 0.03%	n.a.	n.a.	11
	60.607,91€		35.178,72€		n.a.		14
CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV2 65 Dipendenti	44.192,26€	■ 1.4%	31.164,30€	■ 0.74%	n.a.	n.a.	18
	44.809,03€		31.393,80€		n.a.		47
CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV3 135 Dipendenti	35.975,24€	▼ -6.07%	27.841,94€	■ -0.02%	n.a.	n.a.	33
	33.791,75€		27.836,25€		n.a.		102
CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV4 53 Dipendenti	29.087,02€	■ -0.94%	25.035,26€	■ -0.02%	n.a.	n.a.	22
	28.814,41€		25.030,77€		n.a.		31
CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIVQ 23 Dipendenti	89.651,74€	■ -4.72%	41.901,04€	■ 0.01%	n.a.	n.a.	8
	85.424,11€		41.906,83€		n.a.		15

# Zucchetti HR PayGap: gestione cluster

## Descrizione del cluster

Definizione del cluster

CONTRATTO: Terziario Confcommercio  
QUALIFICA: Impiegato  
LIVELLO: LIVI

## Popolazione cluster

Numero totale dei dipendenti coinvolti



## Dati statistici

Analisi del cluster per gender

Dipendenti	R.A.L. Minima	R.A.L. Media	R.A.L. Massima	Retribuzione contrattuale Minima	Retribuzione contrattuale Media	Retribuzione contrattuale Massima	Retribuzione contrattuale oraria Minima	Retribuzione contrattuale oraria Media	Retribuzione contrattuale oraria Massima
Cluster	46.164,72€	58.833,11€	81.885,02€	35.085,82€	35.174,84€	35.215,88€	0,00€	0,00€	0,00€
Uomini	47.040,00€	56.574,27€	73.140,06€	35.085,82€	35.169,90€	35.215,88€	0,00€	0,00€	0,00€
Donne	46.164,72€	60.607,91€	81.885,02€	35.085,82€	35.178,72€	35.215,88€	0,00€	0,00€	0,00€

# Zucchetti HR PayGap: gestione cluster

hr paygap

## Gestione Cluster

Overview **Dashboard R.A.L.** Dashboard Retribuzione contrattuale Dashboard Retribuzione contrattuale oraria Elenco dipendenti

## R.A.L. : CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV1

Dashboard Cluster

### Media

R.A.L.: Media cluster

**Attenzione**

Divario retributivo

+7,13%

Media uomini

56.574,27 €

Media donne

60.607,91 €

Media totale

58.833,11 €

### Popolazione cluster

Numero totale dei dipendenti coinvolti

Totale dipendenti

25

Totale uomini

11

Totale donne

14

Squilibrio di genere

0.12

**!** Attenzione, superata la soglia di tolleranza del divario retributivo

### Dati statistici

# Zucchetti HR PayGap: gestione cluster

hr paygap  
Gestione Cluster

Overview **Dashboard R.A.L.** Dashboard Retribuzione contrattuale Dashboard Retribuzione contrattuale oraria Elenco dipendenti

30.055,11 €

⚠️ Attenzione, superata la soglia di tolleranza del divario retributivo

## Dati statistici

Analisi del cluster per gender

R.A.L.	Minima	Media	Massima
Cluster	46.164,72€	58.833,11€	81.885,02€
Uomini	47.040,00€	56.574,27€	73.140,06€
Donne	46.164,72€	60.607,91€	81.885,02€

## Quartili di distribuzione del Cluster

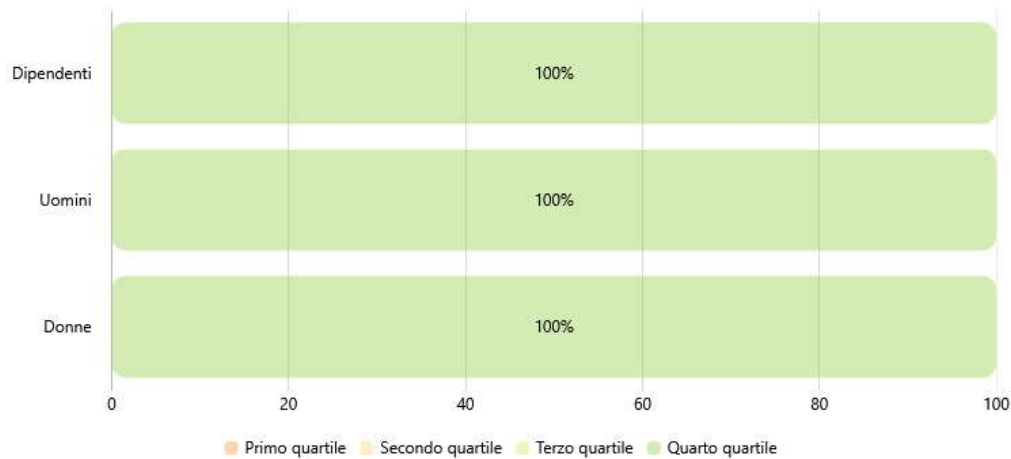
Analisi della distribuzione delle persone del cluster nei quartili dell'intero scenario. Il grafico evidenzia come le persone del cluster sono distribuite tra i diversi quartili dello scenario complessivo

Quartili	Dipendenti	%	Uomini	Donne
<b>Primo</b> (da 25.000,08€ a 31.700,06€)	0	<div style="width: 0%;"></div>	0	0
<b>Secondo</b> (da 31.700,06€ a 36.420,72€)	0	<div style="width: 0%;"></div>	0	0
<b>Terzo</b> (da 36.420,72€ a 45.000,06€)	0	<div style="width: 0%;"></div>	0	0
<b>Quarto</b> (da 45.000,06€ a 465.000,06€)	25	<div style="width: 100%;"></div>	11	14

# Zucchetti HR PayGap: gestione cluster

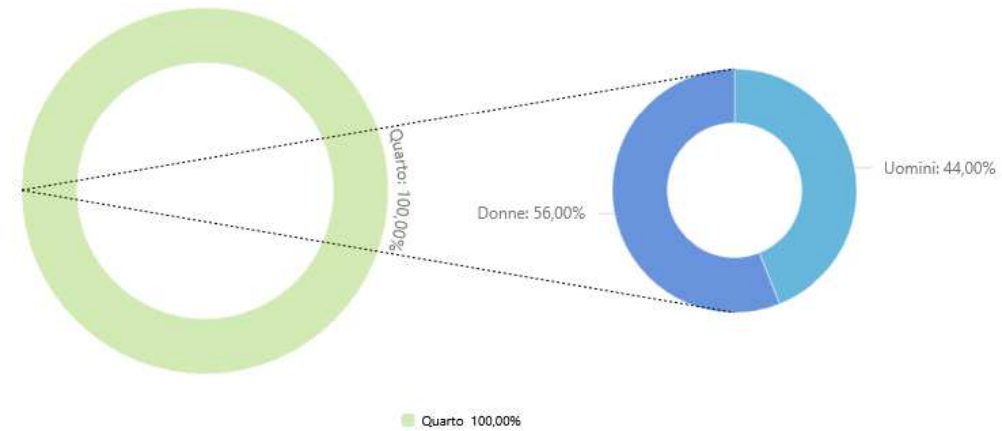
## Rappresentazione dipendenti per distribuzione

Rappresentazione del cluster



## Rappresentazione quartili di distribuzione

Grafico dei quartili di distribuzione



## Livello retributivo mediano del cluster

Analisi del livello retributivo mediano del cluster rispetto allo scenario - Il livello retributivo mediano è il valore salariale che divide esattamente a metà una popolazione di lavoratori ordinati per retribuzione (dal più basso al più alto)

Livello	Dipendenti	%	Uomini	Donne
Primo				

# Zucchetti HR PayGap: gestione cluster



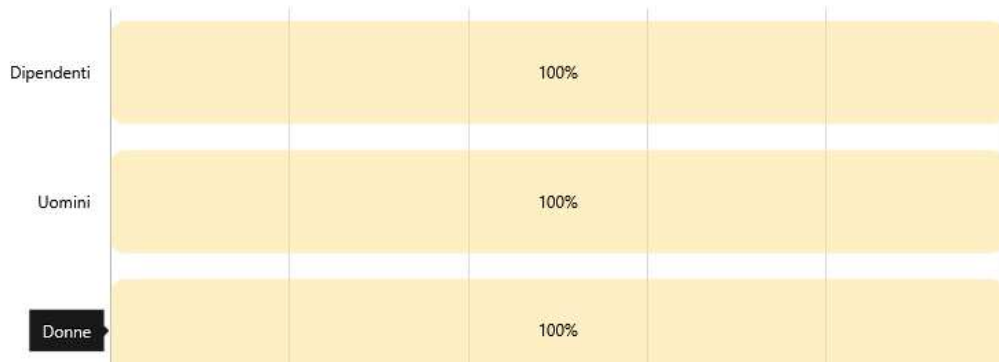
## Livello retributivo mediano del cluster

Analisi del livello retributivo mediano del cluster rispetto allo scenario - Il livello retributivo mediano è il valore salariale che divide esattamente a metà una popolazione di lavoratori ordinati per retribuzione (dal più basso al più alto)

Livello	Dipendenti	%	Uomini	Donne
Primo (da 25.000,08€ a 36.420,72€)	0	0	0	0
Secondo (da 36.420,72€ a 465.000,06€)	25	100,00%	11	14

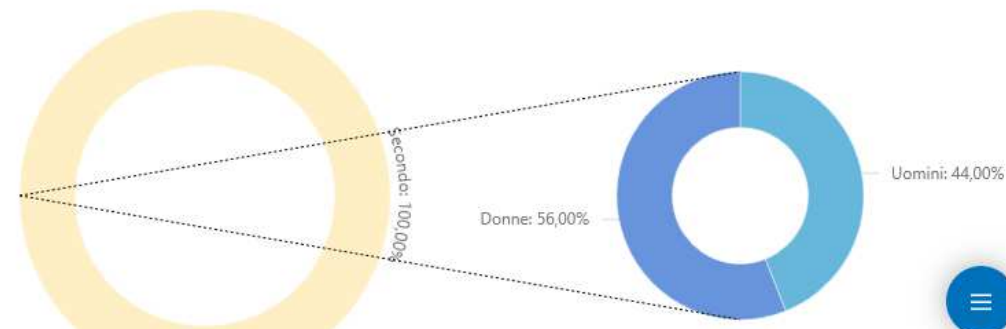
## Rappresentazione dipendenti per livello retributivo mediano

Suddivisione grafica dei dipendenti per livello retributivo mediano



## Rappresentazione a torta del livello retributivo mediano

Classificazione dei dipendenti in base al livello retributivo mediano



# Zucchetti HR PayGap: gestione cluster

Workspace

Folder organizzativo Delega utenti Gestione pubblicazione Archivio documentale Gestione Sportello HR Data Analysis Posta

hr paygap

## Gestione Cluster

Overview Dashboard R.A.L. Dashboard Retribuzione contrattuale Dashboard Retribuzione contrattuale oraria **Elenco dipendenti**

Uomini Donne Solo esclusi < - 5% In target > + 5%

Ordina per: Dipendente (crescente) ▾

Aggiungi Soggetto Import CSV Carica retribuzione

Dipendente	R.A.L.	Retribuzione contrattuale
	67.691,68€ ▲ 15.06% ( 8.858,57€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )
	68.437,04€ ▲ 16.32% ( 9.603,93€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )
	65.775,92€ ▲ 11.80% ( 6.942,81€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )
	47.040,00€ ▼ -20.05% ( -11.793,11€ )	35.158,06€ ■ -0.05% ( -16,78€ )
	66.000,06€ ▲ 12.18% ( 7166,95€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )
	59.602,34€ ■ 1.31% ( 769,23€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )
	54.870,90€ ▼ -6.73% ( -3.962,21€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )
	66.757,60€ ▲ 13.47% ( 7.924,49€ )	35.085,82€ ■ -0.25% ( -89,02€ )
	51.000,04€ ▼ -13.31% ( -7.833,07€ )	35.215,88€ ■ 0.12% ( 41,04€ )

# Zucchetti HR PayGap: profilo dipendente e simulazioni

hr paygap

← **Profilo dipendente** Carica retribuzione Escludi dai calcoli ...

Dati dipendente Simulazione Note

Centro di costo **FIRENZE** Contratto **Terziario Confcommercio**

**Dati del dipendente**

Informazioni del dipendente

<b>Attenzione</b> % Divario retributivo -20,05%	R.A.L. 47,04k €	Quartile di appartenenza 1
---	--------------------	-------------------------------

**Cluster del dipendente : CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV1**

Informazioni del cluster del dipendente

Media uomini 56,57k €	Media donne 60,61k €	Media totale 58,83k €
--------------------------	-------------------------	--------------------------

☰

# Zucchetti HR PayGap: profilo dipendente e simulazioni



Workspace

Folder organizzativo Delega utenti Gestione pubblicazione Archivio documentale Gestione Sportello HR Data Analysis Posta Agenda ...



hr paygap  
Profilo dipendente

Carica retribuzione

Escludi dai calcoli

Dati dipendente **Simulazione** Note

Dati retributivi del dipendente

Cluster

**CCNL: Terziario  
Confcommercio, Qualifica  
contrattuale: Impiegato,  
Livello contrattuale: LIV1**

R.A.L.

**47.040,00€**

Retribuzione contrattuale

**35.158,06€**

Retribuzione contrattuale oraria

**0,00€**

Simula cambio cluster

Ripristina

Conferma modifica

## Simulazione R.A.L.

R.A.L. attuale del dipendente: 47.040,00€

Elemento statistico	CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV1
% Divario retributivo	7,13%
Media totale	58.833,11€
Media uomini	56.574,27€
Media donne	60.607,91€

Simula cambio R.A.L.

Ripristina

Conferma modifica

## Simulazione Retribuzione contrattuale

Retribuzione contrattuale attuale del dipendente: 35.158,06€

Elemento statistico	CCNL: Terziario Confcommercio, Qualifica contrattuale: Impiegato, Livello contrattuale: LIV1
---------------------	--



# I vantaggi di Zucchetti HR PayGap

---



## RAPIDO

Visione in tempo reale di indicatori e KPI richiesti dalla direttiva



## PRONTO ALL'USO

Nessun progetto, parti subito! Perché i dati sono integrati e la configurazione è minima



## SEMPRE AGGIORNATO

Aggiornamento delle dashboard e dei calcoli in base alla normativa



## FLESSIBILE

puoi caricare i dati retributivi o i cluster dei lavoratori anche da software non Zucchetti HR



## AFFIDABILE

progettato dagli esperti Paghe Zucchetti, che da più di 40 anni analizzano le norme Paghe

# Oltre la tecnologia

---

Informazione normativa  
Consulenza



**di Nunzio e Associati**  
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI

## Servizi di consulenza

---

- **ANALISI E CLASSIFICAZIONE DELLA POPOLAZIONE AZIENDALE**
- **SUPPORTO GIUSLAVORISTICO, COMPLIANCE NORMATIVA E PRESIDIO DEL RISCHIO**
- **REVISIONE E ADEGUAMENTO DEI PROCESSI HR**
- **CHANGE MANAGEMENT E SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

# Grazie per l'attenzione

---

[www.dinunzio.it](http://www.dinunzio.it)



**di Nunzio e Associati**  
CONSULENTI DEL LAVORO • AVVOCATI